

女性の活躍に関する情報公開
および
男性労働者の育児休業等の取得状況公開

○男女の賃金の差異

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	153.2%
正社員	97.2%
スタッフ・アルバイト	150.1%

対 象 期 間 : 2024 年度 (2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日)
賃 金 : 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く
正 社 員 : 地域社員含む
※出向者は当社から他社への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く
スタッフ・アルバイト : スタッフ (三法加入)・アルバイト (短時間) ※派遣社員を除く

○その他の女性活躍に関する情報公開

【労働者に占める女性労働者の割合】

○正社員	83.1%
○スタッフ・アルバイト	72.3%
○派遣スタッフ	0.0%

【管理職に占める女性労働者の割合】

89.7%

【男女別の育児休業取得率】

	(男性)	(女性)
○正社員	育休対象者なし	育休対象者なし
○スタッフ・アルバイト	育休対象者なし	育休対象者なし

※小学生以下の子を養育中の社員

(男性)	(女性)
46.2%	25.0%

【男女別の平均継続勤続年数】

	(男性)	(女性)
○全労働者	10.9 年	16.3 年

【労働者の一月当りの平均残業時間】

○全労働者 (派遣スタッフは含めない)	8.51 時間
---------------------	---------

○男性労働者の育児休業等の取得状況～育児介護休業法～

①男性の育児休業等の取得割合

- ・育休対象者なし

②男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合

- ・ 休暇対象者なし