

## 女性の活躍に関する情報公開 および 男性労働者の育児休業等の取得状況公開

### ○男女の賃金の差異

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	176.4%
正社員	96.1%
スタッフ・アルバイト	164.6%

対象期間 : 2025年度 (2025年4月1日~2026年3月31日)

賃金 : 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

正社員 : 地域社員含む

※出向者は当社から他社への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く

スタッフ・アルバイト : スタッフ (三法加入)・アルバイト (短時間) ※派遣社員を除く

### ○管理職に占める女性労働者の割合

88.6%

### ○その他の女性活躍に関する情報公開

#### 【労働者に占める女性労働者の割合】

○正社員	86.2%
○スタッフ・アルバイト	71.4%
○派遣スタッフ	0.0%

#### 【男女別の平均継続勤続年数】

	(男性)	(女性)
○全労働者	12.8年	16.9年

#### 【男女別の育児休業取得率】

	(男性)	(女性)
○正社員	0%	育休対象者なし
○スタッフ・アルバイト	育休対象者なし	育休対象者なし

※小学生以下の子を養育中の社員	(男性)	(女性)
	66.7%	28.6%

#### 【雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間】

○正社員	7時間15分
○スタッフ	2時間36分

○男性労働者の育児休業等の取得状況～育児介護休業法～

- ① 男性の育児休業等の取得割合 . . . 0%
- ② 男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合 . . . 0%