

(次世代育成支援対策推進法関連)

株式会社NHK文化センター 行動計画

全ての社員が『仕事と家庭の両立』に向け、持ち得る能力を最大限に発揮できるように自らの職場環境の向上に努めるとともに、NHKグループの一員として、次世代育成支援に関する社会的責任を果たすよう、次のように策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日

2. 内容

- (1) 仕事と家庭の両立を支援するため、所定外勤務時間の適切な縮減と年次有給休暇の取得促進を行う。
- (2) 引き続き女性社員の育児休職の取得を支援するとともに、男性社員の育児休職の取得を促進する。
- (3) 在宅勤務制度の利用を促進し、育児や介護を行う社員だけでなく、全ての社員が柔軟な働き方によって、ワークライフバランスの充実を図り、より効率的で生産性の高い働き方ができる体制を整える。
- (4) 幅広い層のニーズに応えた講座内容を充実させるとともに、子育て・介護・高齢世代、ならびに様々な地域の方々が講座を受講できるよう、インターネット等を活用した講座のマルチチャネル化を推進し、新しい生活様式に即した講座を提供することにより、社会に貢献する。